

**Protokoll****Datum: 12 februari****Tid: kl.09.00-11.00****Arbetsgivare**

Magnus Borgsten,  
Stadsdelsdirektör Andreas  
Thorstensson, Stöd och service  
Charlotta Östholm,  
Medborgarservice och stadsmiljö  
Lisa Pollack, HAN  
Caroline Seidefors, HR  
Jainisha Gandhi, ELU

**Frånvarande:**

Torbjörn Andersson, Vision  
Kim Lagerquist, Förskolan  
Anna Hamlin, Individ och Familj  
Farah Waly, Sveriges Lärare  
Karin Wrannvik, Ledarna

**Facklig organisation**

Carin Trygg Monvall,  
Akademikerförbundet SSR  
Emilie Sundbom,  
Akademikerförbundet SSR  
Gunilla Tuomivirta, Kommunal  
Irene Holm, Kommunal  
Malin Danhard, Sveriges Lärare  
Asma Angy Jundi, SACO/AKAVIA  
Ellinore Aldebring, Vårdförbundet  
Tina Lyckeman, Svergies  
skolledare  
Elin Svenberg, Vårdförbundet  
Sarah Berrak, Kommunal  
Monika Marek, Vision

**1. Mötet öppnas**

Mötet öppnades av Magnus Borgsten.

**2. Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkänds.

**3. Val av sekreterare och justerare**

Sekreterare valdes till Caroline Seidefors.

Till justerare valdes Carin Trygg Monvall (Akademikerförbundet SSR), Irene Holm (Kommunal), Monika Marek (Vision) och Malin Danhard (Sveriges lärare), Ellinore Aldebring (Vårdförbundet), Tina Lyckeman (Svergies skolledare).

Justeras senast den 16 februari kl.12.00.

**4. Uppföljning av föregående protokoll**

Föregående protokoll godkänts och läggs till handlingarna.

**5. Verksamhetsfrågor**

Aktuella frågor från/till samverkansgrupper eller APT

**5.1 Information****5.1.1. Information från ledningsgruppen**

Arbetet med fleråringen fortsätter. Förra året genomfördes en större workshop med 11 bolag/förvaltningar för att analysera Skärholmen utifrån olika uppdrag och prioriteringar. I år följs detta upp med mindre workshops för varje prioriterat område.

Skärholmens chefsdagar hölls för två veckor sedan. Fokus låg på helhetssyn, psykologisk trygghet och ledarskap. Cheferna fick både ny kunskap och tid för reflektion.

Två parklekar har invigts: Kulan i Sättra och Ängen i Bredäng. Satsningen riktar sig till barn, unga och deras familjer.

Förvaltningen har startat arbetet med att öka valdeltagandet genom kampanjen Skärholmen röstar. Kampanjen leds av medarbetare på avdelningen medborgarservice och stadsmiljö och involverar alla avdelningar. Aktiviteter planeras bland annat i verksamheter, på medborgarkontoret, och under trygghetsdagarna.

**5.1.2 Verksamhetsberättelse**

Genomgång av verksamhetsberättelsen genomförd.

**5.1.3 Information om gemensamma upphandlingar**

Ny punkt på förvaltningsgruppen för i år då delegationsordningen ändrats och upphandlingar inte längre tas upp på nämndnivå.

Gemensamma upphandlingar i januari: media- och omvärldsbevakning, akutboende för hemlösa, hantverkstjänster och vandrarhemsplatser.

## **6. Facklig information**

Kommunal: Informerar om att de kommer besöka så många arbetsplatser som möjligt och dela ut informationsmaterial kring valet. I syfte att uppmuntra till att rösta.

Vision: Den 11 februari höll Vision minikongress och årsmöte för samtliga sektioner inom Stockholms stad. Vid årsmötet för sektionen Skärholmen valdes Torbjörn Andersson till ordförande för kommande mandatperiod. Vision Skärholmen har även genomfört en medlemsaktivitet på Måsholmstorget där man informerade om medlemsförmåner.

Svergies lärare: informerar om att de kommer att genomföra mindre bullermätningar på förskolor där det har ombud.

Akademikerförbundet SSR: Årsmöte den 4 mars. Närvaro på RVC med lunch och medlemsdialog. Lokalföreningen har nu 3000 medlemmar.

Akavia: Fokus på expertsamtal om karriär, ledarskap och arbetsliv samt mentorprogram. Saco når 1 miljon medlemmar.

Sveriges Skolledare: Fokus på löneöversyn och har årsmöte 11 mars. Ska träffa politiker med syfte att påverka skol- och förskolefrågor.

## **7. Genomgång av nämndhandlingar**

Länk till nämndhandlingar på Edokmeetings:

<https://edokmeetings.stockholm.se/>

Fråga kring utbildning i pågående dödligt våld (punkt 2).

Akademikerförbundet SSR undrade vilka som fått utbildning i lågaffektivt bemötande samt om detta ska införas bredare i förvaltningen.

Förvaltningen har under punkt 2 beskrivit de utbildningar och rutiner kring hot och våld där låg affektivt bemötande ingår. En gemensam upphandling av utbildning för PDV pågår.

Akademikerförbundet SSR betonade behovet av utbildning för medborgarkontoret och personal som gör hembesök.

## **8. Övriga frågor**

Protokoll från [Central samverkan - Cesam hittas här \(länk\)](#)

**8.1** Akademikerförbundet SSR har följande frågor till Förvaltningsgruppen:

8.1.1 Medarbetarskapet, hur ser det fortsatta arbetet ut nu när medarbetarskapet har blivit lönekriterier? Hur introduceras nya medarbetare, sjukskrivna medarbetare som kommer tillbaka till arbetet med mera?

Arbetet med att konkretisera medarbetarskapet pågår och stödmaterial tas fram för APT samt för introduktion. Långtidssjukskrivna bör få en introduktion vid återgång och därmed ta del av medarbetarskapet i introduktionen. Vi håller även på att ta fram en kommunikationsplan. I höst är det fokus på att prata om de nya lönekriterierna kopplat till medarbetarskapet. Feedback från chefer och medarbetare skickas till Karolina Sehlin på hr.

8.1.2 Finns det planer på gemensam introduktionsdag för nyanställda?

Förvaltningen förklarade att det inte finns planer på en gemensam introduktionsdag för nyanställda i nuläget, då detta är resurskrävande och inte prioriterat i år. Fokus ligger istället på en gemensam introduktion för chefer. Samtidigt lyftes vikten av att säkerställa att introduktioner och avslut av anställningar genomförs korrekt, både administrativt och i samtal.

8.1.3 Friskfaktorer, hur ser det fortsatta arbetet ut? Med chefer och skyddsombud, hur kommer detta att implementeras i förvaltningen?

Arbetet med friskfaktorer fortsätter enligt plan. Den första modulen startar på fredag med 26 deltagare från alla avdelningar, där grupperna består av en chef och ett skyddsombud eller en medarbetare. Totalt genomförs fyra moduler under året. En kommunikationsplan tas fram för att nå dem som inte deltar i år, och det övervägs att ta fram en variant för verksamheter som arbetat med friskfaktorer tidigare.

8.1.4 Lokaler, besöksrummen på förvaltningskontoret är ett problem iom TV finns i alla rum, flera besökare kan inte ha möten i rum med TV. Kan vissa rum vara TV-fria? (även Akavia ställer denna fråga)

Frågan behöver tas vidare till avdelning/enhetscheferna för att avgöra om det finns ett faktiskt behov. Om det visar sig vara ett återkommande bekymmer kommer åtgärder att vidtas. SSR påpekade att besöksrummen används av många avdelningar och att det därför saknas ett tydligt forum för att hantera lokalfrågor. Frågan kommer följas upp.

## **9. Nästa förvaltningsgrupp**

Nästa förvaltningsgrupp är den 19 mars kl.09.00 Prins Bertil

## **10. Mötet avslutas**

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>